

HR Manager

www.bredagroup-amsterdam.com

HR Manager

The BREDA Group is per direct opzoek naar een gedreven en betrokken HR Manager. In de functie van HR Manager lever je een directe bijdrage aan de groei van The BREDA Group. Hierbij ben je verantwoordelijk voor het uitrollen van het HR-beleid binnen The BREDA Group; je legt verbanden en maakt analyses van de teams van onze verschillende restaurants, bewaakt de geldende HR-procedures en draagt zorg voor de juiste opvolging daarvan. Ook kom je met initiatieven en/of verbeterplannen om gesignaleerde knelpunten op HR-gebied op te lossen en/of te stroomlijnen. Daarnaast zie je toe op het recruitmentproces, van begin tot eind. Je schrijft content voor de verschillende vacatures in samenwerking met onze marketingafdeling, die je doorzet naar onze recruiter. Als HR-manager ben je ook verantwoordelijk voor het uitvoeren van de dagelijkse HR-werkzaamheden, contact met het payrollbedrijf, het verwerken van mutaties en ondersteun je onze restaurantmanagers bij meer complexe HR-vraagstukken en gespreksvoering.

The BREDA Group is het moederbedrijf van Restaurant BREDA, Klein BREDA, Maris Piper, PAINDEMIE, The Noodle Shop en Pita. Het hoofdkantoor is gevestigd in hartje Amsterdam aan de Herengracht, waar de dagelijkse bezigheden rondom alle zaken van The BREDA Group worden gestroomlijnd.

Werkzaamheden

- Employer brand op en uitbouwen;
- Toezien op het recruitmentproces in samenwerking met onze recruiter;
- Het publiceren van vacatures op verschillende kanalen;
- Het inplannen en coördineren van (online) sollicitatiegesprekken;
- Contacten onderhouden met externe instanties, waaronder bureaus en wervingskanalen;
- Communicatie met payrollbedrijf;
- Verzorgen van de volledige afhandeling van personeelsmutaties;
- Afhandeling van HR gerelateerde vragen van medewerkers en leidinggevenden;
- Kortom, een baan met veel ontwikkelingsmogelijkheden en verantwoordelijkheid.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een gedreven en betrokken professional die energie haalt uit plannen en organiseren. Je werkt gestructureerd, snel én zorgvuldig en hebt een proactieve houding. Verder voldoe je aan de volgende eisen:

- HBO/WO werk- en denkniveau en een opleiding in HRM;
- Minimaal een jaar vergelijkbare werkervaring;
- Ervaring binnen recruitment en affiniteit met de hospitality branche;
- Up-to-date basiskennis van het Nederlands Arbeidsrecht;
- Communicatief vaardig en een representatief voorkomen;
- Accuraat, servicegericht en in staat om gestructureerd te werken;
- Een goede luisteraar die de echte drijfveren van de kandidaten weet te achterhalen;
- Goede beheersing van het MS Officepakket;
- Uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift.

HR Manager

www.bredagroup-amsterdam.com

Wij bieden onze werknemers:

- Een contract op basis van 32 uur (4 dagen);
- Diverse doorgroeimogelijkheden en trainingsprogramma's;
- Een unieke ervaring in een dynamische werkomgeving;
- Budget voor professionele ontwikkeling;
- 5 weken betaald vakantie;
- Vakantiegeld 8,33% van het bruto jaarloon, een keer per jaar;
- Lunches worden vergoed tijdens het werken;
- 25% personeelskorting in alle restaurants die vallen onder The Breda Group;
- Jaarlijks een 9 weken durende wijncursus t.w.v. €530,-;
- Korting op je zorgverzekering.

Reageren

Ben jij geïnteresseerd of heb jij vragen, stuur dan een mail naar jobs@bredagroup-amsterdam.com.

We horen graag van je!